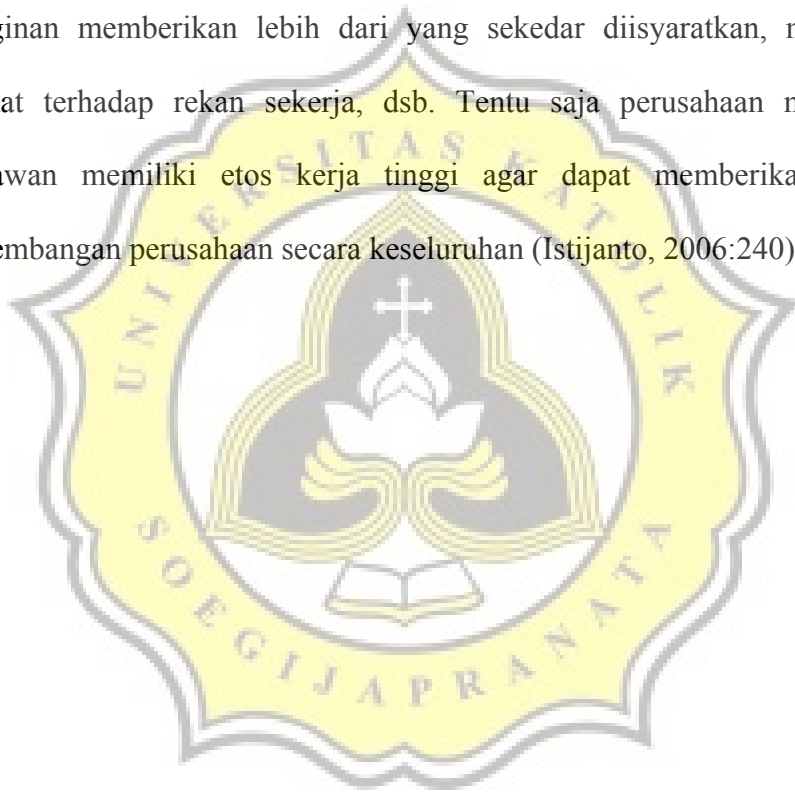


LAMPIRAN

PENGANTAR

Etos kerja merupakan konsep yang memandang pengabdian atau dedikasi terhadap pekerjaan sebagai nilai yang sangat berharga Yousef (Istijanto, 2006). Karyawan yang memiliki etos kerja tinggi tercermin dalam perilakunya, seperti suka bekerja keras, bersikap adil, tidak membuang-buang waktu selama jam kerja, keinginan memberikan lebih dari yang sekedar diisyaratkan, mau bekerja keras, hormat terhadap rekan sekerja, dsb. Tentu saja perusahaan mengharapkan para karyawan memiliki etos kerja tinggi agar dapat memberikan kontribusi bagi perkembangan perusahaan secara keseluruhan (Istijanto, 2006:240).



Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr Responden

di tempat.

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi pada Universitas Katolik Soegijapranata, maka dengan ini saya:

Nama : Pieter Armand

NIM : 06.30.0121

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Etos Kerja Karyawan PD. UTAMA Semarang”.

Dengan maksud tersebut diatas, saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Sdr, untuk mengisi Angket/Kuisisioner yang terlampir dengan memberi tanda (✓) pada salah satu pilihan yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Ketulusan dan kerelaan dalam menjawab pertanyaan pada kuisisioner ini sangat saya harapkan dan saya menjamin sepenuhnya bahwa jawaban yang diperoleh akan dijaga kerahasiaannya, serta hanya akan dipergunakan untuk kepentingan akademik saja.

Atas partisipasi dan bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr sekalian saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Semarang, September 2010

Hormat Saya,

Pieter Armand

KUESIONER PENELITIAN

No. Responden

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul: “PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PD. UTAMA”, maka saya memohon kesediaan saudara-saudari sekalian untuk mengisi kuesioner ini. Atas waktu dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

Nama :

Umur : tahun

Jenis kelamin : ☐ Laki – laki ☐ Perempuan

Pendidikan :

Masa Kerja : bulan / tahun

Devisi :

B. Petunjuk:

Isilah daftar pernyataan yang terlampir berikut dengan cara memilih salah satu jawaban pada tiap nomor yang rekan-rekan sependapat, dengan cara memberikan tanda silang (√) pada 5 alternatif jawaban yang telah tersedia.

STS	TS	R	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-ragu	Setuju	Sangat Setuju

Kuesioner Etos Kerja

Dibawah ini adalah pernyataan-pernyataan yang menyatakan kemungkinan-kemungkinan timbul mengenai etos kerja di perusahaan tempat anda bekerja, dengan berdasarkan yang anda rasakan, indikasikan derajat persetujuan atau ketidaksetujuan dari masing-masing pernyataan di bawah ini.

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Bagi saya rajin bekerja merupakan hal yang utama					
2	Bagi saya mengabdikan pada pekerjaan adalah sesuatu yang bernilai tinggi					
3	Bagi saya serius bekerja menguntungkan pihak karyawan dan perusahaan					
4	Bagi saya bersikap adil dan murah hati di tempat kerja merupakan hal yang penting diperlukan untuk kemajuan bersama					
5	Bagi saya menghasilkan lebih dari cukup memberikan kemakmuran dalam masyarakat					
6	Bagi saya orang harus bekerja keras mengeluarkan kemampuan terbaik yang dimilikinya					
7	Bagi saya berhasil memiliki pekerjaan bukanlah akhir dari usaha, melainkan sarana untuk mendorong pertumbuhan dan hubungan social					
8	Bagi saya hidup tidak berarti tanpa kerja keras					
9	Bagi saya kebanyakan bersantai tidak baik bagi masyarakat					
10	Bagi saya hubungan antarkaryawan dalam perusahaan harus diperhatikan dan didorong					
11	Bagi saya bekerja memungkinkan orang mengendalikan nasib					
12	Bagi saya kreatif bekerja merupakan sumber kebahagiaan dan kesuksesan					
13	Bagi saya siapa pun yang bekerja punya peluang untuk memajukan kehidupannya					
14	Bagi saya bekerja memberikan kesempatan kepada seseorang untuk mandiri					
15	Bagi saya orang sukses adalah orang yang mampu memenuhi batas waktu pekerjaannya					
16	Bagi saya orang harus bekerja secara konsisten untuk memenuhi tanggung jawabnya					
17	Bagi saya nilai pekerjaan diperoleh dari keinginan untuk bekerja, bukan dari akibatnya					

Istijanto (2006:240)

Kuesioner Iklim Organisasional

Dibawah ini adalah pernyataan-pernyataan yang menyatakan kemungkinan-kemungkinan timbul mengenai iklim organisasi di perusahaan tempat anda bekerja, dengan berdasarkan yang anda rasakan, indikasikan derajat persetujuan atau ketidaksetujuan dari masing-masing pernyataan di bawah ini.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
A. PENYESUAIAN						
1	Peraturan-peraturan dan kebijakan-kebijakan yang ada di perusahaan ini sangat longgar					
2	Setiap pekerjaan harus saya jalankan sesuai dengan prosedur yang diatur dan diberlakukan di perusahaan ini					
B. TANGGUNG JAWAB						
1	Di perusahaan ini, tanggung jawab terhadap tugas-tugas dan pekerjaan-pekerjaan diberikan secara proporsional					
2	Di perusahaan ini ada kontrol yang amat ketat dari atasan terhadap penyelesaian tugas-tugas dan pekerjaan-pekerjaan para karyawan					
C. STANDAR						
1	Standar mutu dan standar kinerja yang ditetapkan di perusahaan ini sangat tinggi dan sangat menantang bagi para karyawan/wati					
2	Standar mutu dan standar kinerja tidak pernah dikomunikasikan kepada karyawan/wati					
D. PENGHARGAAN						
1	Di perusahaan ini, keberadaan para karyawan/wati diakui, dihargai, dan diperhatikan oleh pimpinan perusahaan					
2	Para karyawan/wati sering mendapatkan kritikan atau hukuman jika pekerjaan kurang berhasil diselesaikan					
E. KEJELASAN ORGANISASIONAL						
1	Secara organisasional, perusahaan ini telah ditata dan dikelola secara baik; visi dan misi jelas dan diberitahukan secara efektif					
2	Kegiatan-kegiatan yang ada di perusahaan ini dilaksanakan tanpa perencanaan dan tanpa arah yang jelas					
F. DUKUNGAN dan KEHANGATAN						
1	Rasa saling percaya di antara para karyawan/wati sangat menonjol, tidak pernah ada prasangka buruk di antara mereka. Kebersamaan dan persaudaraan selalu terasa					
2	Di antara para karyawan/wati tidak ada rasa saling memberi dukungan. Suasana hangat atau akrab tidak ada sama sekali					

G. KEPEMIMPINAN					
1	Para karyawan di perusahaan ini selalu bersedia menerima, menghargai, mematuhi arahan/perintah dari atasannya				
2	Saya merasakan bahwa penugasan pemimpin di perusahaan ini tidak didasarkan pada kapabilitas atau kompetensi yang dimiliki				



Kuesioner terbuka

1. Bagaimana pemahaman anda tentang etos kerja?

.....

.....

.....

2. Bagaimana pemahaman anda mengabdikan pada pekerjaan merupakan sesuatu yang bernilai tinggi?

.....

.....

.....

3. Apakah setelah memperoleh pekerjaan/posisi yang diinginkan, semakin memunculkan etos kerja yang tinggi atau malah semakin rendah?

.....

.....

.....

4. Bagaimana iklim organisasi dapat dalam perusahaan ini?

.....

.....

.....

5. Apakah menurut anda pemimpin perusahaan ini menghargai hasil kerja anda dan rekan sekerja anda?

.....

.....

.....



LAMPIRAN

Tabulasi Data

Responden & Frekuensi Jawaban Responden

The logo of Soegijapranata Catholic University is a yellow shield-shaped emblem. It features a central white cross above an open book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA" is written in a circular path around the central elements.

DATA TABULASI

No.	I1	KI1	I2	I3	I4	KI4	I5	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y	A1	A2	B1	B2	C1	C2	D1	D2	E1	E2	F1	F2	G1	G2	X		
1	40	3	2	4	20	4	1	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
2	27	1	2	4	3	1	1	5	4	4	5	4	2	4	4	5	5	2	5	5	4	4	5	5	72	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	62	
3	32	2	2	4	4	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	67		
4	28	2	1	4	8	2	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	71	5	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	5	5	4	5	59		
5	27	1	1	4	6	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	58		
6	32	2	2	4	11	3	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	83	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	60		
7	23	1	2	4	12	3	2	4	4	4	5	3	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	3	71	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	51		
8	27	1	2	4	5	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	2	4	3	66	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	3	55		
9	24	1	2	4	3	1	2	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	71	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	52			
10	21	1	1	4	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56		
11	30	2	2	4	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56		
12	27	1	2	4	3	1	2	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	57		
13	27	1	2	4	3	1	2	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	2	4	74	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	3	5	4	4	55			
14	26	1	1	4	13	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	81	4	5	5	4	5	4	5	3	5	4	4	5	5	3	61			
15	40	3	2	4	19	4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	80	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	62		
16	30	2	1	3	8	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	77	4	4	3	4	4	5	5	3	5	4	4	5	4	3	57			
17	49	4	1	4	20	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	74	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	56		
18	24	1	1	5	4	1	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	77	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	61		
19	24	1	1	4	6	2	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	59			
20	26	1	1	4	3	1	4	5	4	5	2	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	2	5	66	4	4	4	4	3	3	4	3	5	5	3	3	3	4	52			
21	27	1	1	4	8	2	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	66	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	53		
22	34	2	2	4	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	84	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	68		
23	36	3	2	4	15	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	3	4	68	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	52			
24	47	4	2	4	18	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	84	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	59		
25	41	3	2	5	20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	65			
26	32	2	2	4	11	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	63			
27	35	2	2	4	12	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	65		
28	37	3	1	4	5	2	6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	82	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	68		
29	26	1	1	4	3	1	6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70		
30	45	4	1	4	9	2	6	4	5	4	3	3	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	70	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	4	5	5	57			

Frekuensi jawaban Etos kerja

Frekuensi jawaban	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17
SS	19	14	15	18	12	17	15	17	11	15	9	17	20	16	11	17	12
S	11	16	15	10	16	12	15	12	18	15	14	13	10	14	10	13	16
R	0	0	0	1	2	0	0	0	1	0	6	0	0	0	4	0	2
TS	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	5	0	0
STS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

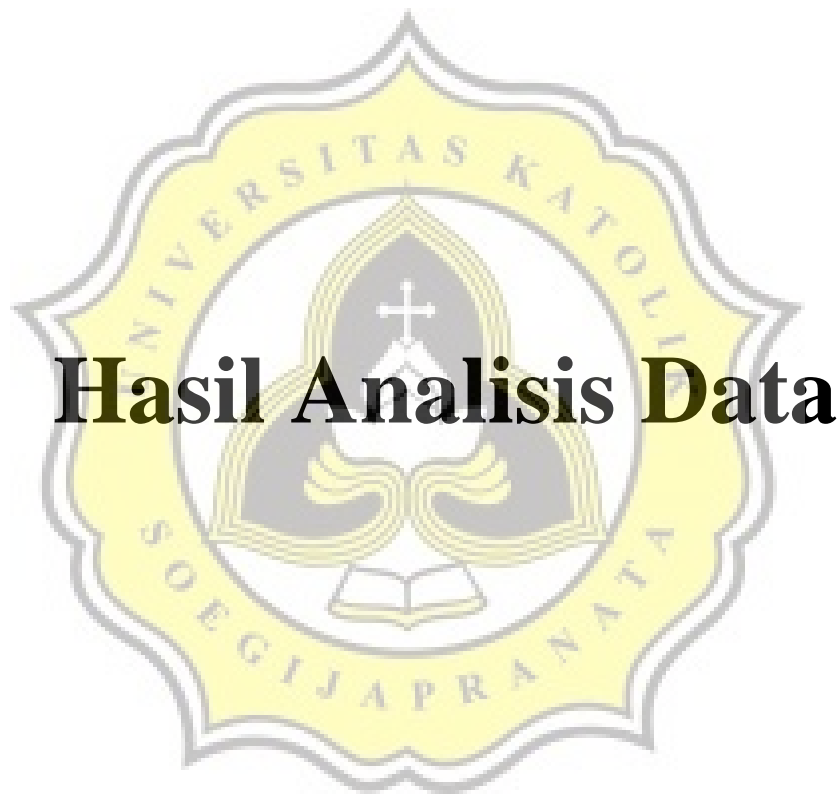
Skor jawaban	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17
SS	95	70	75	90	60	85	75	85	55	75	45	85	100	80	55	85	60
S	44	64	60	40	64	48	60	48	72	60	56	52	40	56	40	52	64
R	0	0	0	3	6	0	0	0	3	0	18	0	0	0	12	0	6
TS	0	0	0	2	0	2	0	2	0	0	2	0	0	0	10	0	0
STS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah	139	134	135	135	130	135	135	135	130	135	121	137	140	136	117	137	130
Rata-rata	133.00																

Frekuensi jawaban Iklim organisasi

Frekuensi Jawaban	A1	A2	B1	B2	C1	C2	D1	D2	E1	E2	F1	F2	G1	G2
STS	10	12	11	5	6	6	17	7	15	10	8	12	10	6
TS	20	18	18	24	19	18	11	18	14	17	18	14	18	16
R	0	0	1	1	5	6	2	5	1	3	4	4	2	8
S	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Skor Jawaban		A1	A2	B1	B2	C1	C2	D1	D2	E1	E2	F1	F2	G1	G2
STS	SS	50	60	55	25	30	30	85	35	75	50	40	60	50	30
TS	S	80	72	72	96	76	72	44	72	56	68	72	56	72	64
R	R	0	0	3	3	15	18	6	15	3	9	12	12	6	24
S	TS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SS	STS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah	Jumlah	130	132	130	124	121	120	135	122	134	127	124	128	128	118
	Rata-rata per item	131.00		127.00		120.50		128.50		130.50		126.00		123.00	
	Rata-rata	126.64													

LAMPIRAN



Uji Validitas-Reliabilitas variable Iklim Organisasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Iklim OrganisasiA1	54.77	23.564	.701	.865
Iklim OrganisasiA2	54.70	23.045	.787	.861
Iklim OrganisasiB1	54.77	22.944	.729	.863
Iklim OrganisasiB2	54.97	24.723	.497	.874
Iklim OrganisasiC1	55.07	22.892	.644	.866
Iklim OrganisasiC2	55.10	23.197	.557	.870
Iklim OrganisasiD1	54.60	23.076	.593	.868
Iklim OrganisasiD2	55.03	23.206	.559	.870
Iklim OrganisasiE1	54.63	24.378	.417	.877
Iklim OrganisasiE2	54.87	23.499	.522	.872
Iklim OrganisasiF1	54.97	24.102	.415	.878
Iklim OrganisasiF2	54.83	23.454	.467	.876
Iklim OrganisasiG1	54.83	24.144	.449	.875
Iklim OrganisasiG2	55.17	23.454	.467	.876

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	14

Uji Validitas-Reliabilitas variable Etos Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Etos Kerja1	70.73	44.892	.704	.915
Etos Kerja2	70.90	44.852	.684	.915
Etos Kerja3	70.87	45.361	.604	.917
Etos Kerja4	70.87	44.051	.533	.919
Etos Kerja5	71.03	43.826	.693	.915
Etos Kerja6	70.87	44.395	.539	.919
Etos Kerja7	70.87	45.292	.615	.917
Etos Kerja8	70.87	43.154	.685	.915
Etos Kerja9	71.03	45.344	.559	.918
Etos Kerja10	70.87	44.878	.678	.915
Etos Kerja11	71.33	42.851	.591	.918
Etos Kerja12	70.80	45.476	.592	.917
Etos Kerja13	70.70	45.390	.641	.917
Etos Kerja14	70.83	44.971	.665	.916
Etos Kerja15	71.47	38.740	.721	.917
Etos Kerja16	70.80	45.338	.614	.917
Etos Kerja17	71.03	44.171	.647	.916

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	17



Analisis Inferensial

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Iklim Organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Etos Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.771 ^a	.594	.579	4.576

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	856.679	1	856.679	40.913	.000 ^a
	Residual	586.288	28	20.939		
	Total	1442.967	29			

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi

b. Dependent Variable: Etos Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.616	9.690		1.405	.171
	Iklim Organisasi	1.045	.163	.771	6.396	.000

a. Dependent Variable: Etos Kerja

Frequency Table

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-27 th	14	46.7	46.7	46.7
	28-35 th	8	26.7	26.7	73.3
	36-42 th	5	16.7	16.7	90.0
	43-50 th	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	13	43.3	43.3	43.3
	Perempuan	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTP	1	3.3	3.3	3.3
	SLTA	27	90.0	90.0	93.3
	Diploma	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-4 th	10	33.3	33.3	33.3
	5-9 th	9	30.0	30.0	63.3
	10-14 th	5	16.7	16.7	80.0
	15-20 th	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Divisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Penjualan	6	20.0	20.0	20.0
	SPG/SPM	7	23.3	23.3	43.3
	Gudang	5	16.7	16.7	60.0
	Operator	5	16.7	16.7	76.7
	Administrasi	6	20.0	20.0	96.7
	Ekspedisi	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Frequency Table Etos Kerja

Etos Kerja1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	36.7	36.7	36.7
	5	19	63.3	63.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	53.3	53.3	53.3
	5	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	15	50.0	50.0	50.0
	5	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	3	1	3.3	3.3	6.7
	4	10	33.3	33.3	40.0
	5	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6.7	6.7	6.7
	4	16	53.3	53.3	60.0
	5	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	4	12	40.0	40.0	43.3
	5	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	15	50.0	50.0	50.0
	5	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	4	12	40.0	40.0	43.3
	5	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3.3	3.3	3.3
	4	18	60.0	60.0	63.3
	5	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	15	50.0	50.0	50.0
	5	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	3	6	20.0	20.0	23.3
	4	14	46.7	46.7	70.0
	5	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	13	43.3	43.3	43.3
	5	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	10	33.3	33.3	33.3
	5	20	66.7	66.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	46.7	46.7	46.7
	5	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	16.7	16.7	16.7
	3	4	13.3	13.3	30.0
	4	10	33.3	33.3	63.3
	5	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	13	43.3	43.3	43.3
	5	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Etos Kerja17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6.7	6.7	6.7
	4	16	53.3	53.3	60.0
	5	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Frequency Table Iklim Organisasi

Iklim OrganisasiA1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	66.7	66.7	66.7
	5	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiA2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	18	60.0	60.0	60.0
	5	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiB1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3.3	3.3	3.3
	4	18	60.0	60.0	63.3
	5	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiB2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3.3	3.3	3.3
	4	24	80.0	80.0	83.3
	5	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiC1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	16.7	16.7	16.7
	4	19	63.3	63.3	80.0
	5	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiC2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	20.0	20.0	20.0
	4	18	60.0	60.0	80.0
	5	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiD1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6.7	6.7	6.7
	4	11	36.7	36.7	43.3
	5	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiD2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	16.7	16.7	16.7
	4	18	60.0	60.0	76.7
	5	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiE1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3.3	3.3	3.3
	4	14	46.7	46.7	50.0
	5	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiE2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	10.0	10.0	10.0
	4	17	56.7	56.7	66.7
	5	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiF1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	13.3	13.3	13.3
	4	18	60.0	60.0	73.3
	5	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiF2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	13.3	13.3	13.3
	4	14	46.7	46.7	60.0
	5	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiG1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6.7	6.7	6.7
	4	18	60.0	60.0	66.7
	5	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Iklim OrganisasiG2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	26.7	26.7	26.7
	4	16	53.3	53.3	80.0
	5	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	



Crosstabs

Umur * Jenis Kelamin Crosstabulation

			Jenis Kelamin		Total
			Laki-laki	Perempuan	
Umur	20-27 th	Count	8	6	14
		% of Total	26.7%	20.0%	46.7%
	28-35 th	Count	2	6	8
		% of Total	6.7%	20.0%	26.7%
	36-42 th	Count	1	4	5
		% of Total	3.3%	13.3%	16.7%
	43-50 th	Count	2	1	3
		% of Total	6.7%	3.3%	10.0%
Total	Count	13	17	30	
	% of Total	43.3%	56.7%	100.0%	

Pendidikan * Jenis Kelamin Crosstabulation

			Jenis Kelamin		Total
			Laki-laki	Perempuan	
Pendidikan	SLTP	Count	1	0	1
		% of Total	3.3%	.0%	3.3%
	SLTA	Count	11	16	27
		% of Total	36.7%	53.3%	90.0%
	Diploma	Count	1	1	2
		% of Total	3.3%	3.3%	6.7%
	Total	Count	13	17	30
		% of Total	43.3%	56.7%	100.0%

Masa Kerja * Jenis Kelamin Crosstabulation

			Jenis Kelamin		Total
			Laki-laki	Perempuan	
Masa Kerja	1-4 th	Count	4	6	10
		% of Total	13.3%	20.0%	33.3%
	5-9 th	Count	7	2	9
		% of Total	23.3%	6.7%	30.0%
	10-14 th	Count	1	4	5
		% of Total	3.3%	13.3%	16.7%
	15-20 th	Count	1	5	6
		% of Total	3.3%	16.7%	20.0%
Total	Count	13	17	30	
	% of Total	43.3%	56.7%	100.0%	

Pendidikan * Umur Crosstabulation

			Umur				Total
			20-27 th	28-35 th	36-42 th	43-50 th	
Pendidikan	SLTP	Count	0	1	0	0	1
		% of Total	.0%	3.3%	.0%	.0%	3.3%
	SLTA	Count	13	7	4	3	27
		% of Total	43.3%	23.3%	13.3%	10.0%	90.0%
	Diploma	Count	1	0	1	0	2
		% of Total	3.3%	.0%	3.3%	.0%	6.7%
Total	Count	14	8	5	3	30	
	% of Total	46.7%	26.7%	16.7%	10.0%	100.0%	

Divisi * Jenis Kelamin Crosstabulation

			Jenis Kelamin		Total
			Laki-laki	Perempuan	
Divisi	Penjualan	Count	2	4	6
		% of Total	6.7%	13.3%	20.0%
	SPG/SPM	Count	1	6	7
		% of Total	3.3%	20.0%	23.3%
	Gudang	Count	4	1	5
		% of Total	13.3%	3.3%	16.7%
	Operator	Count	5	0	5
		% of Total	16.7%	.0%	16.7%
	Administrasi	Count	0	6	6
		% of Total	.0%	20.0%	20.0%
	Ekspedisi	Count	1	0	1
		% of Total	3.3%	.0%	3.3%
Total	Count	13	17	30	
	% of Total	43.3%	56.7%	100.0%	

Masa Kerja * Umur Crosstabulation

			Umur				Total
			20-27 th	28-35 th	36-42 th	43-50 th	
Masa Kerja	1-4 th	Count	8	2	0	0	10
		% of Total	26.7%	6.7%	.0%	.0%	33.3%
	5-9 th	Count	4	3	1	1	9
		% of Total	13.3%	10.0%	3.3%	3.3%	30.0%
	10-14 th	Count	2	3	0	0	5
		% of Total	6.7%	10.0%	.0%	.0%	16.7%
	15-20 th	Count	0	0	4	2	6
		% of Total	.0%	.0%	13.3%	6.7%	20.0%
	Total	Count	14	8	5	3	30
		% of Total	46.7%	26.7%	16.7%	10.0%	100.0%

Divisi * Umur Crosstabulation

			Umur				Total
			20-27 th	28-35 th	36-42 th	43-50 th	
Divisi	Penjualan	Count	2	3	1	0	6
		% of Total	6.7%	10.0%	3.3%	.0%	20.0%
	SPG/SPM	Count	6	1	0	0	7
		% of Total	20.0%	3.3%	.0%	.0%	23.3%
	Gudang	Count	1	1	1	0	3
		% of Total	3.3%	3.3%	3.3%	.0%	10.0%
	Operator	Count	4	0	0	1	5
		% of Total	13.3%	.0%	.0%	3.3%	16.7%
	Administrasi	Count	0	3	2	1	6
		% of Total	.0%	10.0%	6.7%	3.3%	20.0%
	Ekspedisi	Count	1	0	1	1	3
		% of Total	3.3%	.0%	3.3%	3.3%	10.0%
Total	Count	14	8	5	3	30	
	% of Total	46.7%	26.7%	16.7%	10.0%	100.0%	

Masa Kerja * Pendidikan Crosstabulation

			Pendidikan			Total
			SLTP	SLTA	Diploma	
Masa Kerja	1-4 th	Count	0	9	1	10
		% of Total	.0%	30.0%	3.3%	33.3%
	5-9 th	Count	1	8	0	9
		% of Total	3.3%	26.7%	.0%	30.0%
	10-14 th	Count	0	5	0	5
		% of Total	.0%	16.7%	.0%	16.7%
	15-20 th	Count	0	5	1	6
		% of Total	.0%	16.7%	3.3%	20.0%
	Total	Count	1	27	2	30
		% of Total	3.3%	90.0%	6.7%	100.0%

Divisi * Pendidikan Crosstabulation

			Pendidikan			Total
			SLTP	SLTA	Diploma	
Divisi	Penjualan	Count	0	6	0	6
		% of Total	.0%	20.0%	.0%	20.0%
	SPG/SPM	Count	0	7	0	7
		% of Total	.0%	23.3%	.0%	23.3%
	Gudang	Count	1	2	0	3
		% of Total	3.3%	6.7%	.0%	10.0%
	Operator	Count	0	4	1	5
		% of Total	.0%	13.3%	3.3%	16.7%
	Administrasi	Count	0	5	1	6
		% of Total	.0%	16.7%	3.3%	20.0%
	Ekspedisi	Count	0	3	0	3
		% of Total	.0%	10.0%	.0%	10.0%
Total	Count	1	27	2	30	
	% of Total	3.3%	90.0%	6.7%	100.0%	

Divisi * Masa Kerja Crosstabulation

			Masa Kerja				Total
			1-4 th	5-9 th	10-14 th	15-20 th	
Divisi	Penjualan	Count	2	2	1	1	6
		% of Total	6.7%	6.7%	3.3%	3.3%	20.0%
	SPG/SPM	Count	4	2	1	0	7
		% of Total	13.3%	6.7%	3.3%	.0%	23.3%
	Gudang	Count	0	1	1	1	3
		% of Total	.0%	3.3%	3.3%	3.3%	10.0%
	Operator	Count	2	2	0	1	5
		% of Total	6.7%	6.7%	.0%	3.3%	16.7%
	Administrasi	Count	1	0	2	3	6
		% of Total	3.3%	.0%	6.7%	10.0%	20.0%
	Ekspedisi	Count	1	2	0	0	3
		% of Total	3.3%	6.7%	.0%	.0%	10.0%
Total	Count	10	9	5	6	30	
	% of Total	33.3%	30.0%	16.7%	20.0%	100.0%	